

digital learning
academy *by ildi*

Learning Happy Hours

Le zapping

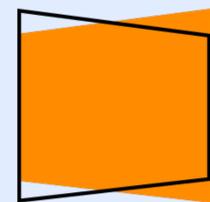
Saison 7 — Épisode S07E01

Le Zapping de la formation

1. • ça se passe actuellement
2. • les start-up du moment
3. • parité et formation

4. • un peu de lecture
5. • le coin de la techno
6. • les événements à venir

Vous avez zappé ?



Les Grands
Débats *by ildi*

5 grands débats / 5 jours / 25 intervenants / 2500 inscrits / + de 16000 vues

- Transformer ses offres présentielles en distance learning : l'exemple des OF
- L'évolution des plateformes (LMS, LXP, LEP,...) vers le L&D
- La production des contenus de Digital Learning
- Le rôle de l'humain dans le Digital Learning : Support, accompagnement, tutorat, peer-to-peer learning
- Les nouveaux métiers du Digital Learning

Vous n'avez pas pu y assister ?

- Séance de rattrapage offerte à tous les membres du Club de la DLA.
- Dès début avril dans votre espace privé : mise à disposition de l'intégrale des Actes des Grands Débats
- Offert dans le cadre de votre abonnement (valeur 700 €)

Ça se passe actuellement

FNE-Formation - Prise en charge du coût des formations en 2021

TAILLE DE L'ENTREPRISE	SITUATION DE L'ENTREPRISE		
	En Activité Partielle (AP)	En Activité Partielle de longue durée (APLD)	En difficulté
Moins de 300 salariés	100 %	100 %	100 %
De 300 à 1000 salariés	70 %	80 %	70 %
Plus de 1000 salariés	70 %	80 %	40 %

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/accompagnement-des-mutations-economiques/appui-aux-mutations-economiques/fne-formation>

<https://www.cegos.fr/actualites/news/fne-crise-sanitaire-financement-des-formations-des-entreprises-impactees>

- Le FNE, continuez à en bénéficier si vous le pouvez
- Trouvez toutes les informations actualisées sur le site travail-emploi.gouv.fr
- Une excellente synthèse sur le site de la Cegos avec une infographie très claire.

Le FNE-Formation en 2021
Pour favoriser le rebond et la reprise, l'État finance le développement des compétences dans les entreprises impactées par la crise sanitaire.

Toutes les entreprises impactées par la crise sanitaire sont éligibles, qu'elles soient :

- ✓ En activité partielle
- ✓ En activité partielle de longue durée
- ✓ En difficulté suite à la crise sanitaire : en baisse d'activité, en réorganisation ou confrontées à une mutation caractérisée (selon l'article 1233-3 CT)

Tous les salariés de ces entreprises sont concernés, sauf ceux en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

- ✓ En chômage partiel ou non
- ✓ CDI ou CDD
- ✓ Temps plein ou temps partiel
- ✓ Sur site ou en télétravail

Pour être éligibles, les actions de formation doivent être organisées en parcours de formation structurés. Seules les formations obligatoires liées à la sécurité sont exclues du dispositif.

4 types de parcours sont possibles

- ✓ Reconversion
- ✓ Certification
- ✓ Anticipation des mutations
- ✓ Adaptation des compétences spécifiques au contexte Covid-19 : nouveaux marchés, processus, modes de commercialisation, d'organisation, de gestion...

Toutes les modalités de formation sont éligibles

- ✓ À distance, en présentiel, en situation de travail...
- ✓ Certifiantes ou non
- ✓ Sur étagère ou sur mesure
- ✓ D'une durée maximale de 12 mois

La prise en charge des coûts pédagogiques varie suivant la taille et la situation de l'entreprise

TAILLE DE L'ENTREPRISE	SITUATION DE L'ENTREPRISE		
	En Activité Partielle (AP)	En Activité Partielle de longue durée (APLD)	En difficulté
Moins de 300 salariés	100 %	100 %	100 % *
De 300 à 1000 salariés	70 %	80 %	70 %
Plus de 1000 salariés	70 %	80 %	40 %

* Pour les entreprises de moins de 50 salariés en difficulté, possibilité de prise en charge de la rémunération des stagiaires.

L'entreprise doit se rapprocher de son OPCO avant même le dépôt de sa demande de prise en charge afin de valider l'éligibilité des parcours de formation envisagés.

Le dispositif prévoit une prise en charge rétroactive des dossiers éligibles déposés à compter du 1^{er} janvier 2021. Les dates limites de dépôts des dossiers et de réalisation des formations sont fixées par chaque OPCO. Contactez votre OPCO dès aujourd'hui.

Le point marché

- Des levées de fonds astronomiques dans la EdTEch :
 - La start-up chinoise **Zuoyebang** lève **1,6 milliard** de dollars pour enrichir sa plateforme d'e-learning : plateforme en ligne dédiée aux écoliers, collégiens et lycéens, avec 10 millions d'utilisateurs payants. Un des investisseurs est Alibaba
 - SoftBank investit **215 millions** de dollars dans la start-up éducative **Kahoot** : cette start-up norvégienne est à l'origine d'une plateforme d'apprentissage qui permet de générer des QCM interactifs pour les écoles et les entreprises
 - **Preply** lève **35 millions** de dollars pour développer sa market place de formation aux langues : 40000 tuteurs dans 190 pays et 10 millions de sessions de formation en 2020. Formation en live avec un native speaker. La mise en relation se fait grâce à un algorithme qui va permettre de trouver le meilleur tuteur en fonction du besoin de l'apprenant

Formation et parité

Selon une étude UNOW sur sa base apprenants de 12 333 personnes en 2020

- 61% sont des femmes, contre 39% d'homme
- Taux de réussite et taux de complétion (nombre de personnes ayant suivi la formation jusqu'au bout), sont identiques que l'on soit femme ou homme
- Le développement personnel a la cote chez les femmes :
 - "Intelligence Émotionnelle »" (suivi par 18% des femmes contre 3% des hommes),
 - "Développer sa confiance en soi" (680 femmes vs 256 hommes)
 - "Gestion du stress et bien-être professionnel" (464 femmes vs 201 hommes).

<https://www.unow.fr>



Unow

Formations Solution Clients Offres Ressources Connexion

Je veux être rappelé-e

La formation en ligne avec son temps

Une expérience de formation efficace et humaine

★★★★☆ 4.3/5 (645+ avis)

+20 000 personnes formées

Voir le catalogue

Découvrir le dispositif

matchlearning

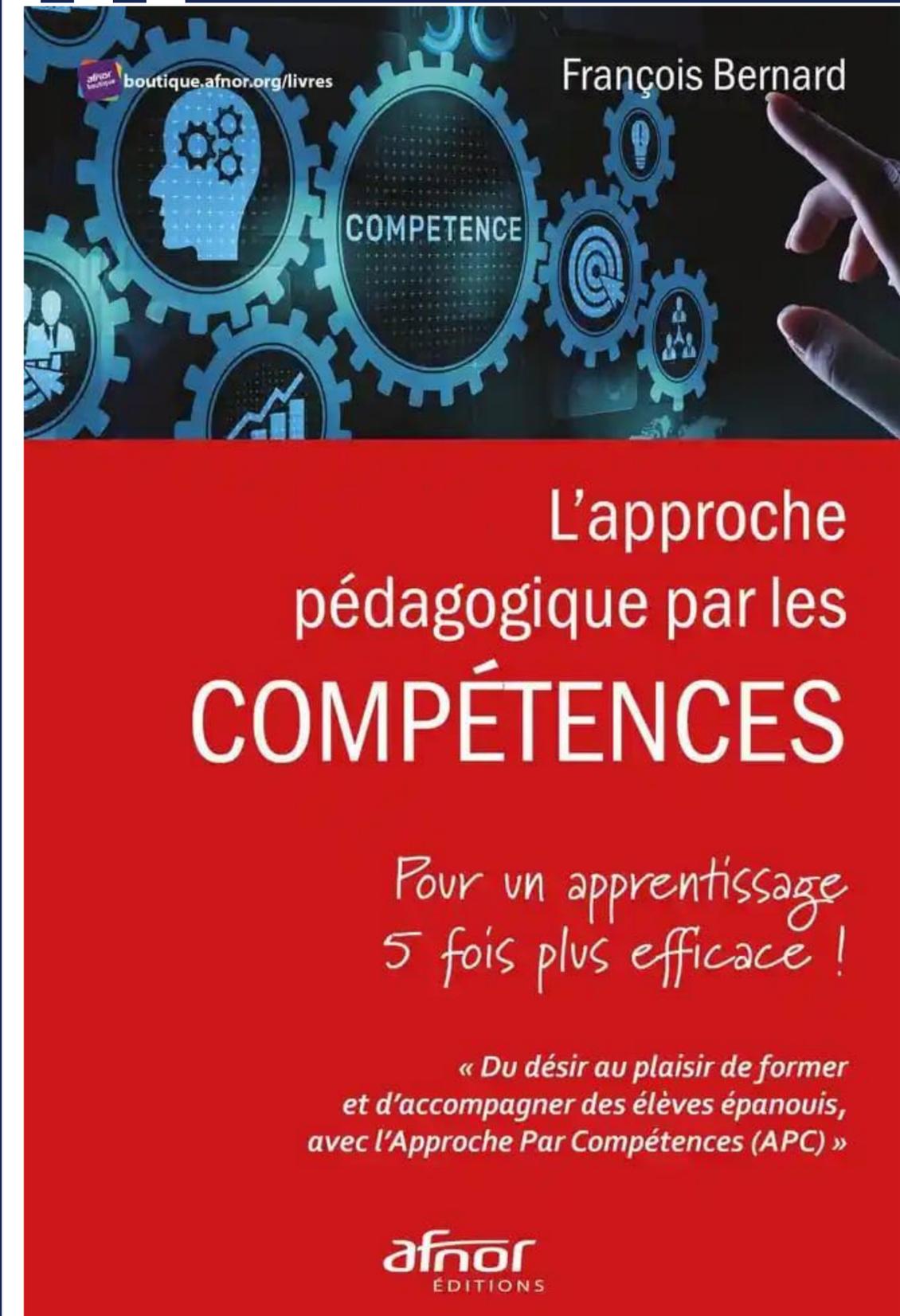
- Encore une nouvelle plateforme LMS !
- Avec des réponses vidéos et audio aux quiz
- Un outil de classe-virtuelle intégré (jitsi)
- Des outils de coaching intégrés
- Planification d'accompagnement 1to1
- 100% responsive
- Une web-app pour les nomades

<https://matchlearning.net>



L'approche pédagogique par les compétences

- Un livre de François Bernard (fondateur d'APC2)
- Un éloge de l'approche par compétence :
 - Learning by doing,
 - une démarche qui favorise les activités pédagogiques interactives et réflexives
 - échange entre pairs et co-construction
- 78 fiches pratiques :
 - principes généraux de l'APC,
 - conception didactique,
 - techniques d'animation de cours et de groupe,
 - synthèses et perspectives

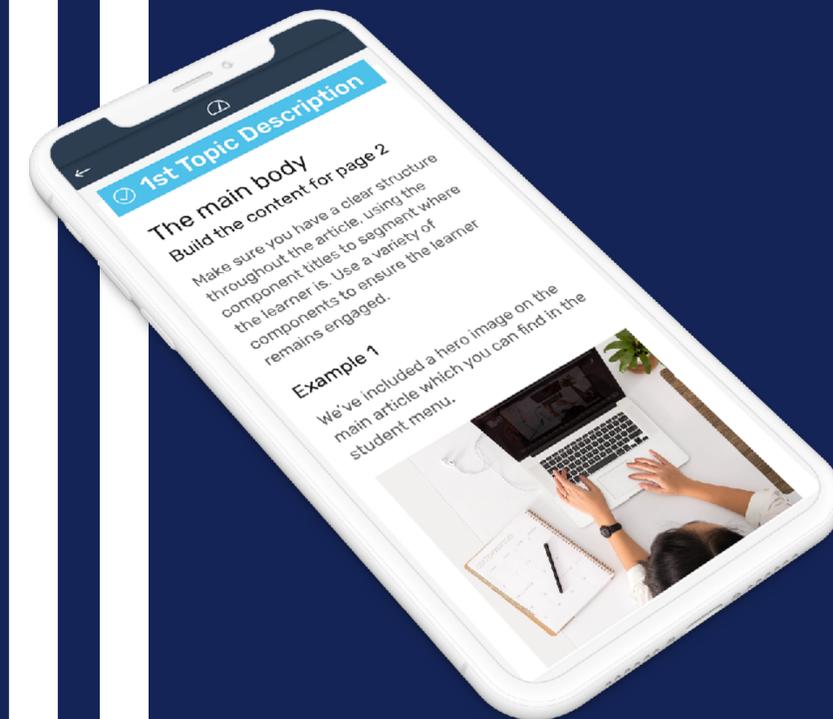
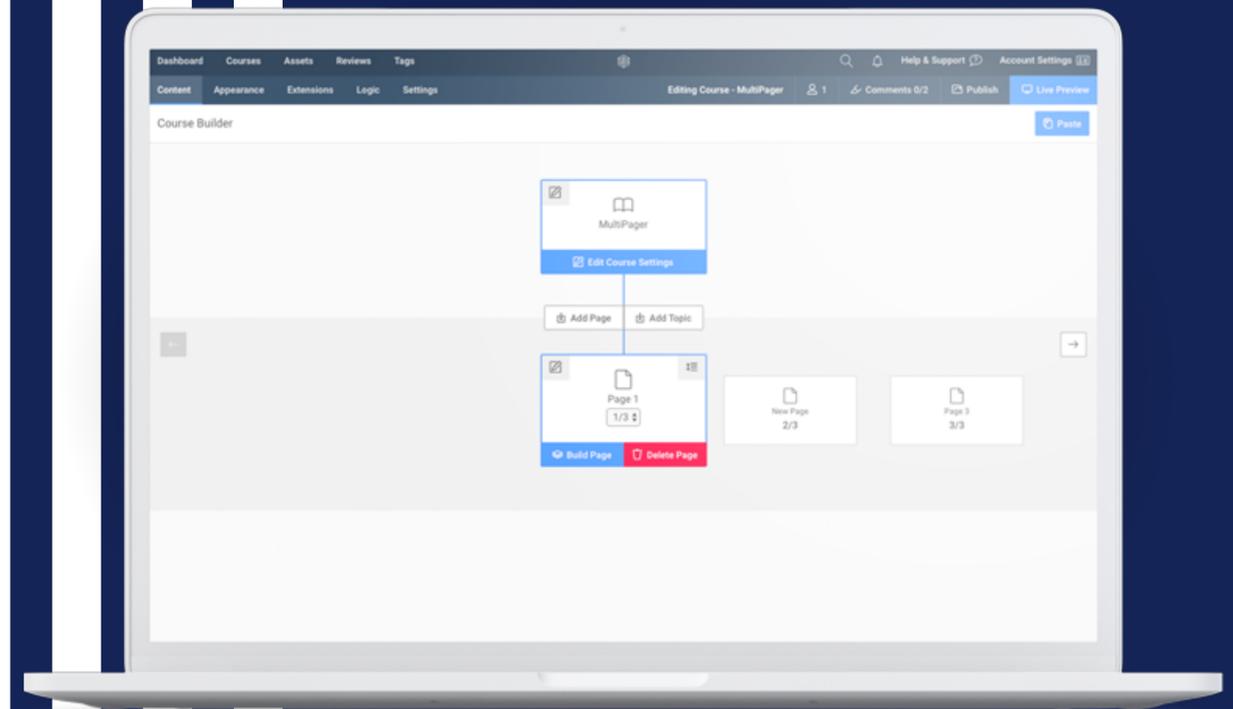


Evolve Authoring



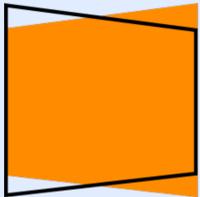
- Un outil auteur 100% html 5
- 100% responsive
- SCORM et xAPI
- très simple de prise en main
- Version d'essai gratuite 15 jours

<https://www.evolveauthoring.com>



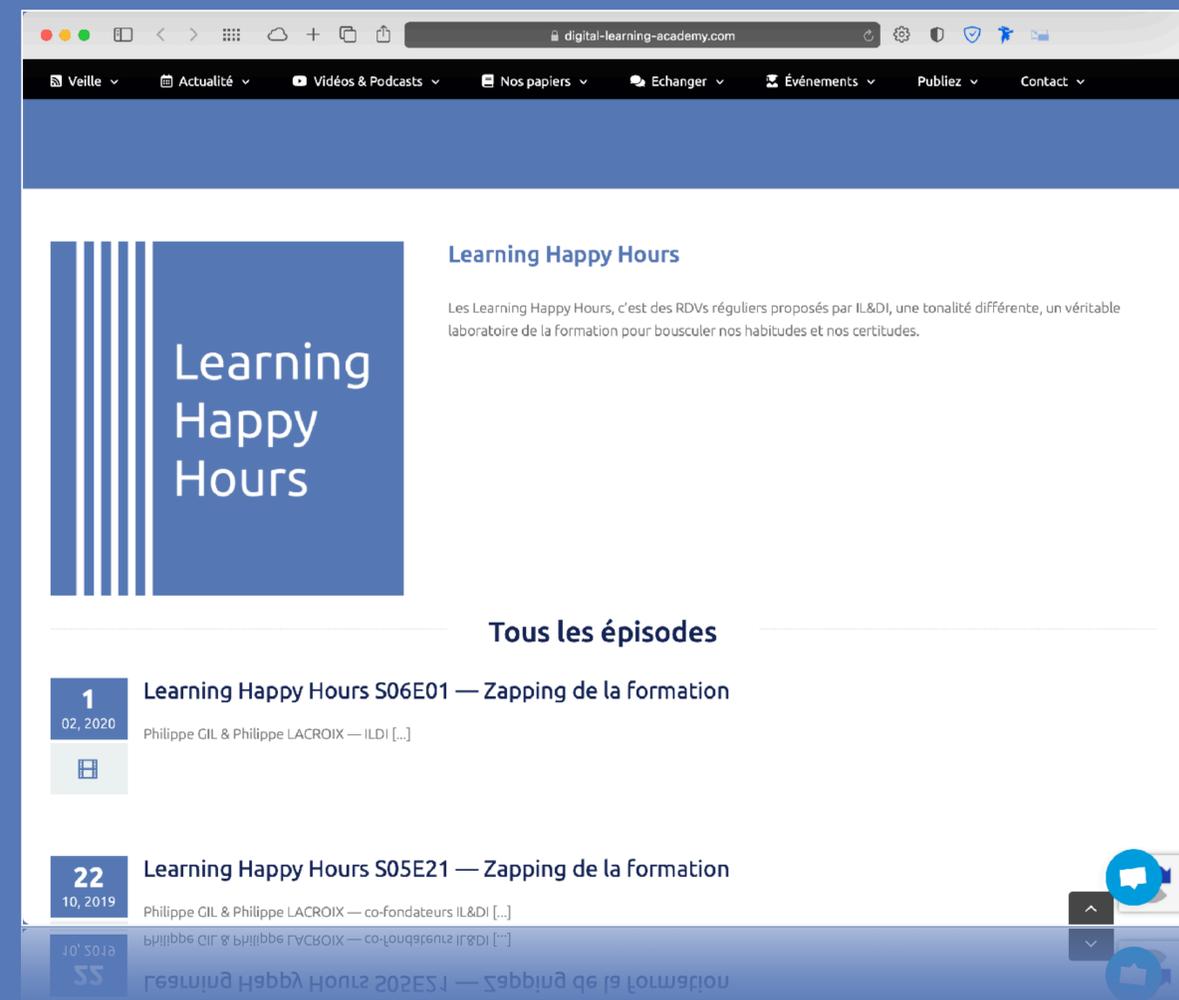
Les événements à venir

learning
technologies
france

 digital learning
day *by ildi*

- On espérait pouvoir se retrouver en mai... mais... il va falloir attendre janvier 2022.
- Croisons les doigts, si les conditions le permettent, nous vous retrouverons cette année en juin. Le 17 pour la Conférence et le 18 pour les Génies
- Au centre de Conférences Verso à Paris ou en ligne pour ceux qui préfèrent

Retrouvez
tous les épisodes
sur la DLA
Digital Learning Academy



[https://digital-learning-academy.com
/Learning-Happy-Hours](https://digital-learning-academy.com/Learning-Happy-Hours)

A bientôt !

pour un prochain épisode...

